

Apprentissage, place aux filles !

Elles aimeraient faire carrière dans l'agriculture. Elles sont 23 apprenties parmi les 149 accueillies dans les 4 CFA des chambres d'agriculture de Bretagne. Pourtant, il n'a pas été simple pour elles de trouver un maître d'apprentissage.

Que faire pour promouvoir la mixité dans les métiers de l'agriculture ? Les pistes de travail ont été esquissées lors d'un débat organisé au centre de Kérel, fin juin entre apprentis, maîtres de stage, responsables de formation. "J'ai passé 60 coups de fil à des éleveurs, parmi eux, j'ai eu des refus parce que je suis une fille", insiste Elodie. Elle est l'une des 10 stagiaires, sur un effectif de 27, à avoir intégré le CFA de Kérel en 2013, pour se former par alternance aux métiers de l'élevage. Un choix qu'elle paye au tarif fort. "Il a déjà fallu convaincre mon père que ce métier était bien. Je suis la seule à avoir fait ce choix dans ma famille". Et pour y parvenir, la jeune fille a dû mettre de la distance. Même difficulté de départ pour Marie qui a délaissé des études de laborantine pour sa passion des vaches. "Moi aussi j'ai eu des refus, mais les éleveurs m'expliquaient par exemple qu'ils n'avaient pas de toilettes sur l'élevage. Et que ça coïncidait pour m'accueillir". Sa motivation et son projet ont fini par convaincre. De son côté Marc, producteur de porcs a recruté Morgane. "C'est la première fois que je prends une fille et franchement, je suis très content. Elle m'a étonné. Je pensais que la force physique pouvait être un



> Morgane et Marie ont fait part de leur expérience ainsi que des maîtres de stages ayant recruté des apprenties.

frein. Elle fait différemment mais elle fait. Nettoyer au Kärcher ne lui fait pas peur trois ou quatre heures, et ce n'est pas marquant. Le tracteur, aussi. Mais cela fait partie du métier. Les gens changent d'idée. Il y a des productions où c'est plus facile. Les collègues qui ont embauché des filles sont contents et c'est important, ça fait évoluer les choses", apprécie Marc avec un enthousiasme communicatif.

Ambassadeurs de la mixité

"Nous allons avoir à recruter tous les ans 400 nouveaux salariés pour combler les besoins en Bretagne", pointe Bernard Nicolas, responsable de formation de la CRAB. Promouvoir la mixité est donc un enjeu important pour répondre aux attentes de la profession. Si les freins culturels à l'embauche des femmes peuvent encore exister, "des ambassadeurs de la mixité, maîtres de stage ou stagiaires peuvent aider à démontrer l'inverse", enchaîne-t-il, inventariant les pistes à travailler pour améliorer

la parité. La modernisation des outils peut y contribuer, "en palliant notamment les besoins d'efforts", analyse un employeur. Et à défaut de rêver à l'égalité parfaite, de son côté, Jean Claude Foucrault, président du comité emploi de la chambre d'agriculture du Morbihan estime "que l'agriculture doit se mettre en condition d'accueillir les femmes si elles souhaitent librement venir vers ses métiers". Un "soyons prêts" passant par l'amélioration des conditions d'accueil en exploitations, y compris laitières, souvent les moins bien loties.

Claire Le Clève

→ INFO

Les CFA des chambres d'agriculture de Bretagne préparant aux métiers de l'agriculture ont connu un regain de 30 % de recrutement en 2013. Pour plus de renseignements :

- Ille et Vilaine : Agr'equip[35] / 02.99.62.62.62
- Morbihan : Kérel / 02.97.51.59.79
- Côtes d'Armor : Quintenic / 02.96.50.43.43
- Finistère : S' Ségal / 02.98.73.05.88

communiqué

La conférence de bassin laitier Grand Ouest prépare l'après quota

Le 3 juillet 2014, Patrick Strzoda, préfet de Région Bretagne, préfet coordinateur du bassin laitier Grand Ouest, a réuni la conférence de bassin laitier en vue d'organiser la dernière campagne administrative au titre des quotas laitiers. Cette conférence rassemble les représentants de la profession agricole (syndicats et organisations de producteurs), les entreprises (privées et coopératives), les consommateurs, les distributeurs, les services de l'Etat et des collectivités territoriales. Elle a mis en évidence l'importance des organisations de producteurs dans la construction des relations entre éleveurs et transformation.

Attribution à l'installation

La réserve de bassin, en net retrait par rapport aux campagnes précédentes, sera quasiment exclusivement destinée à l'installation des jeunes agriculteurs, selon les mêmes modalités que l'année dernière.

Elaboration de la stratégie du bassin laitier

La conférence a constitué un groupe de travail, qui devra lui faire des propositions quant à l'évolution de ses missions sur l'installation des jeunes agriculteurs en production laitière. Cette nouvelle mission s'intègre dans un travail d'élaboration d'un état des lieux synthétique des forces et faiblesses du secteur laitier du bassin, de ses perspectives économiques et des besoins, outils et partenaires à mobiliser pour accompagner les projets des acteurs dans le cadre d'objectifs stratégiques partagés. L'interprofession Ouest, en relation avec les chambres d'agriculture de Bretagne et des Pays de la Loire, a présenté les éléments constitutifs d'une stratégie de développement du bassin laitier.

→ CONTACT

Contact habituel à la DDT(M) de votre département.