

Trois ans après : retour sur une installation réussie

Cent cinquante-cinq jeunes se sont installés en 2011 dont 35% hors cadre familial.

Au-delà du projet professionnel, devenir agriculteur est un projet de vie qu'il est souvent nécessaire de murir. C'est le cas de David et Catherine installés depuis 3 ans en production laitière.

Une reconversion professionnelle

Salarié en production porcine pendant treize ans, David décide de changer de métier. Il réalise un BPREA option lait au centre de formation de Quintenic avec pour projet une installation. A la recherche d'une exploitation, il s'inscrit au Répertoire Départ Installation (RDI). Il visite avec sa compagne de nombreuses fermes. Pour celle de Plourhan, c'est un coup de cœur : "on ne se voyait pas ailleurs !" La proximité des



C'est quoi le RDI ?

Le Répertoire Départ Installation ou RDI favorise la transmission des exploitations agricoles en rapprochant les porteurs de projet souhaitant s'installer en individuel ou en société et les exploitants en recherche d'un repreneur ou d'un associé.

C'est quoi le CPI ?

Le contrat de pré-installation en agriculture (CPI) ou stage de parrainage vise à professionnaliser le futur jeune agriculteur en lui permettant de réaliser un stage rémunéré sur l'exploitation d'un cédant ou d'un futur associé. Contact : Odasea - Chambre d'agriculture : 02 96 79 22 66
Mail : ODASEA@cotes-d-armor.chambagri.fr

C'est quoi le PPP ?

Le plan de Parcours de Professionnalisation ou PPP est un parcours de formation personnalisé élaboré et contractualisé avec le porteur de projet suite à un positionnement d'une part sur le projet et d'autre part sur les compétences.

Contact : Point info installation : 0820 22 29 35
Site : jemalanceenagriculture.com

parents de Catherine est aussi un élément important dans la prise de décision. David réalise un contrat de pré-installation (CPI)* de 4 mois avec l'exploitant : "l'occasion de prendre mes marques, de voir comment travaillait le cédant. C'était nécessaire. J'ai eu le temps d'analyser la reprise, de connaître l'exploitation et de découvrir son environnement. En effet, nous avons réalisé avec l'exploitant en place le tour des voisins et des propriétaires pour me présenter et assurer la transmission". Catherine a fait un BPREA puis un certificat de spécialisation option porc au centre de formation de Quintenic, après un BTS Force de vente. Pour s'installer en production laitière, elle décide dans le cadre du parcours de professionnalisation personnalisé (PPP) de réaliser quatre mois de stage dans une exploitation à Plestan, sur une structure identique à celle du projet : "cette expérience m'a donné de l'assurance, m'a permis de conforter mes acquis. Au final ce n'était que du bonheur !" Cela fait trois ans qu'ils sont installés. Ces années ont été nécessaires pour la prise en main de l'outil : "on est plus éleveur qu'agriculteur. Dans le cadre de notre installation, le quota a été augmenté. Du coup, on passe plus de temps à l'élevage. Alors on a délégué des travaux à l'entreprise. On n'hésite pas, si besoin, à aller voir l'ancien exploitant. On sait qu'il n'est pas loin en cas de besoin. Mais on le laisse profiter de sa retraite ! On pense que d'ici deux ans on connaîtra vraiment notre exploitation. On commence

à voir le fruit de notre travail avec les premières génisses que l'on a élevées qui vêlent !"

On se met la pression

Depuis un an ils ont embauché un salarié via un groupement d'employeurs. Pour David avoir été salarié : "est un atout majeur dans le rôle d'employeur. Pour organiser le travail, les tâches déléguées ont été clarifiées et sont planifiées (via un agenda) à la semaine. Le salarié permet aussi de se libérer un peu de temps. La première année nous avons la tête dans le guidon. Cette année nous avons pris une semaine de vacances. Il était temps !" Leur passé professionnel leur sert aussi pour la prise de décisions : "on ne s'emballe pas ! On se pose toujours la question de savoir si le choix que l'on fait est rentable pour l'exploitation. On se met la pression ! Il faut s'adapter et se mettre en tête qu'on est chef d'exploitation !" Leur prochain projet : "construire un bâtiment. Celui repris a plus de 30 ans et devient inadapté par rapport à notre cheptel. Maintenant on se laisse le temps de faire les bons choix". Au final, une reprise hors cadre familiale, une installation réussie, des moments de doute parfois mais des projets pleins la tête !



Stéphane Guilbeau
Florence Brehier